

## **EAPN-Fin PeP-ryhmä (People experiencing Poverty)**

### **Toimintakertomus 2016**

Jouni Kylmälä

Vuodelle 2016 hahmoteltiin kolme toimintalinjaa:

1. valmistautuminen PeP-kokoukseen Brysselissä marraskuussa,
2. kansallisen PeP-tapahtuman valmistelu ja siihen liittyen
3. PeP-toiminnan laajentaminen Helsingin ulkopuolelle.

Tämän lisäksi PeP-ryhmä on pitänyt tärkeänä osallistujien voimaantumista ja elämäkokemusten keskinäistä vaihtamista. PeP-ryhmän koordinaattorina on toiminut Jouni Kylmälä.

### **PeP-tapahtuma Brysselissä**

Eurooppalainen PeP-tapahtuma pidettiin Brysselissä 15.-16. marraskuuta. Siihen osallistui neljän hengen ryhmä: Anna-Maija Tikkanen, Mikko Siltanen, Rauno Haapanen ja Jouni Kylmälä. Ryhmän kokoonpano syntyi helposti, koska sen rekrytointipohja oli niin pieni. PeP-ryhmään on osallistunut säännöllisesti vain viisi henkeä.

Odoteltaessa varmistusta marraskuun tapaamisen teemasta ja ajankohdasta, ryhmä päätti keväällä valmistella uuden aloitteen eurooppalaisen köyhyyden vähentämiseksi. Edellisenä vuonna esittelimme käsityksemme EU:n sosiaalisesta ulottuvuudesta ("social pillar"). Se näytti elävän 2016-tapahtuman valmisteluaineistoissa.

Uudeksi teemaksi valikoitui *ehdotus 6 tunnin työpäivästä*. Sen nähtiin haastavan valtavirtaisen talouspolitiikan perusteeman: työvoiman tarjonnan lisäämisen sijaan on siirryttävä työvoiman kysynnän vahvistamiseen. Yksi keino siihen on olemassa olevan työn jakaminen. 6-tuntisen työpäivän voi nähdä dynamisoivan paitsi taloutta niin koko hyvinvointijärjestelmää. Työnjakaminen useammalle työntekijälle työaika lyhentämällä on ollut kokeiluna Suomessa 1990-luvun alun laman hoidon yhteydessä. Kokeilun tulos oli selvä: työajan lyhentäminen lisäsi tuottavuutta huomattavasti. 1990-luvun kokeilun tuloksista oli lokakuussa kertomassa työmarkkinaneuvos Pekka Peltola, joka aikoinaan johti työministeriön kokeilua.

Työajan lyhentämisen kiistattomia etuja on mm. kiinteän pääoman tehokkaampi käyttö jos siirrytään esimerkiksi kahteen vuoroon (6+6). Samoin se mahdollistaa joustavamman perhe-elämän ja työn yhdistämisen. Työuupumus vähenee. Pelko uudistuksen vaikutuksesta palkkatasoon oli aikoinaan syynä siihen että kokeilua ei jatkettu eikä laajennettu. Peltola kertoi että työn tehostumisen vaikutus on verraten helppo kalkyloida, jolloin palkkatason määrää työn tuottavuus. Monissa kokeiluyrityksissä tuottavuus nousi niin paljon että kuudesta tunnista voitiin maksaa kahdeksan tunnin palkka.

Ehdotustamme ei kuitenkaan voitu sen seikkaperäisemmin käsitellä Brysselissä, sillä työskentely oli etukäteen tiukasti ohjelmoitu. Tässä olisikin yksi PeP-tapaamisten kehittämisen paikka: kuinka herkemmin kuultaisiin kansallisia ja paikallisia aloitteita ja pohdintoja. Tämä merkitsisi samalla sitä, että kokemuksista jalostuisi poliittisempia kommentteja (- Aristotelesta vapaasti muistellen: vaikerrus kasvaa valitukseksi ja se lopulta vaatimukseksi). Suomen PeP-ryhmä kokoaa parannusehdotuksensa vuoden 2017 PeP-tapaamisen kehittämiseksi.

Vuoden 2015 PeP-tapaamisessa teimme ehdotuksen alueellisesta (regionaalista) PeP-toiminnasta. Taustalla on ajatus että köyhyyspoliittinen tilanne on niin erilainen eri puolilla Eurooppaa sekä itse ilmiön että palvelujärjestelmän suhteen. Rauno Haapanen osallistui pohjoismaisen ryhmän tapaamiseen Kööpenhaminassa lokakuussa. Ryhmä tuotti aineistoa jaettavaksi Brysselissä.

### **Kansallisen PeP-tapahtuman valmistelu**

PeP-ryhmä, pienuudestaan huolimatta, on valmis osallistumaan kansallisen tapahtuman valmisteluun. Vielä muutama vuosi sitten järjestettiin työttömien ihmisoikeuspäivät. Ryhmä on pohtinut, josko Työttömien valtakunnallisen yhteistoimintajärjestön (TVY) vuosikokouksen yhteyteen voisi luoda tapahtuman, jossa syrjäytymisen kysymykset olisivat laajemmin ja aloitteellisessa hengessä esillä. Ryhmä näkee että aloite tässä kysymyksessä on EAPN-Finin hallituksella.

### **Uusien PeP-ryhmien perustaminen**

PeP-toiminta on jo vuosia keskittynyt ainoastaan Helsinkiin. Ryhmä on pohtinut laajentumistaan kolmelle paikkakunnalle: Heinolaan, Tampereelle ja Turkuun.

### **Muu toiminta**

Ryhmä on kokoontunut lähes kuukausittain, yhteensä kahdeksan kertaa.

Jouni Kylmälä osallistui EAPN:n capacity building –koulutukseen ja EAPN:n vuosikokoukseen Belgian Bryggessä lokakuussa.